



ORDRE DEL DIA

PLE

Sessió Ordinària

Data: 29 d'octubre de 2015

Hora: 18:00 h

Lloc: A la Sala de Plens de l'Ajuntament
Plaça Balmes, s/n

Gavà, 26 d'octubre de 2015

L'alcaldessa



Ajuntament
de Gavà

Raquel Sánchez Jiménez

1 - ACTA SESSIÓ ANTERIOR

Aprovar l'acta de la sessió anterior núm. 10 de data 24 de setembre de 2015.

<u>PART RESOLUTIVA DEL PLE</u>

2 - APROVACIÓ INICIAL DE LA MODIFICACIÓ DE LES ORDENANCES FISCALS DE LA CORPORACIÓ PER A L'EXERCICI 2016

D'acord amb el que disposen els articles 105 i 106 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las Bases del Règim Local, les Hisendes locals es dotaran de recursos suficients pel compliment dels seus fins, i tindran autonomia per establir i exigir tributs d'acord amb el que preveu la legislació reguladora de les Hisendes Locals.

Vistes les alteracions d'elements tributaris regulats per llei, així com els costos d'execució de diferents serveis que són prestats per l'Ajuntament, i tenint en compte el principi d'equilibri pressupostari regulat a l'article 162 i següents del Reial Decret legislatiu 2/2004, text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Per tot això, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia proposa al Ple de l'Ajuntament previ dictamen de la Comissió Informativa corresponent, d'acord amb el que disposen els articles 15 i 16 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, la proposta de modificació de les ordenances fiscals següents.

Núm. 1 Impost sobre Bens Immobles

Núm. 3 Impost sobre construccions, instal·lacions i obres

Núm. 4 Impost sobre l'increment del valor dels terrenys

Núm. 9 Taxa per la prestació dels serveis de intervenció administrativa en l'activitat dels ciutadans i les empreses a través del sotmetiment a prèvia llicència, comunicació prèvia o declaració responsable i pels controls previs o posteriors a l'inici de les activitats.

Núm. 11 Taxa del cementiri municipal

Núm. 12 Taxa per recollida, transport i gestió d'escombraries i altres residus municipals

Núm. 13 Taxa pel sanejament

Núm. 14 Taxa per utilització privativa o l'aprofitament especial de la via pública

Núm. 16 Taxa per l'ocupació de terrenys d'ús públic amb mercaderies, materials de construcció, runa, tanques, puntals, cavallets i altres instal·lacions anàlogues

Núm. 23 Taxa per llicències o la comprovació d'activitats comunicades en matèria d'urbanisme, prestació de serveis urbanístics i inspecció.

Núm. 25 Taxa per la prestació del servei de matrimonis civils

SEGON.- Sotmetre aquest acord provisional a informació pública i audiència als interessats, mitjançant la seva exposició en el tauler d'anuncis de la Casa Consistorial per un termini de trenta dies. L'esmentat termini començarà al dia següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la província i durant el mateix podran ser examinats els expedients i els interessats podran presentar les reclamacions que estimin oportunes. Es publicarà, igualment, en un diari dels de major difusió de la província.

TERCER.- Significar que en el cas que no es presentin reclamacions aquest acord fins llavors provisional, s'entendrà definitivament adoptat.

3 - APROVACIÓ INICIAL PRESSUPOST GENERAL ANY 2016

FONAMENTS DE DRET

Art.162 i ss. Del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Art. 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local d'incorporació de les Plantilles de l'Ajuntament.

Art. 20.1 Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril d'exposició pública al BOP

Art. 169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova la Llei Reguladora de les Hisendes Locals de presentació de reclamacions.

FETS

El pressupost General de l'Entitat constitueix l'expressió xifrada conjunta i sistemàtica de les obligacions que com a màxim poden reconèixer l'Entitat i els seus OOAA, i els drets que preveuen liquidar durant el corresponent exercici ; així com les previsions d'ingressos i despeses de les Societats Mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'Entitat Local.

Les Entitats Locals elaboraran i aprovaran anualment un Pressupost General , en el que s'integraran :

El pressupost de la pròpia Entitat

Els dels OOAA dependents d'aquella

Els estats de previsió de despeses e ingressos de les Societat Mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'Entitat local.

El Pressupost General contindrà per cadascú dels Pressupostos que en el s'integren :

-Els estats de despeses en els que s'inclouran amb la deguda especificació, els crèdits necessaris per atendre el compliment de les obligacions .

-Els estats d'ingressos en els que figuraran les estimacions dels diferents recursos econòmics a liquidar durant l'exercici.

Les Bases d'Execució del pressupost que hauran de contenir l'adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l'organització de la pròpia Entitat

Al Pressupost General s'uniran com annexes :

-Els programes anuals d'actuació, inversions i finançament de les Societats Mercantils el capital social del qual sigui titular únic o majoritari l'Entitat Local.

-L'estat de consolidació del pressupost de la mateixa Entitat amb el de tots els pressupostos i estats de previsió dels seus OOAA i Societats Mercantils .

-Els plans d'inversions i els seus programes de finançament.

-L'estat de previsió de moviments i situació del deute .

El pla d'inversions que haurà de coordinar-se, en el seu cas amb el programa d'actuació i Plans d'etapes de Planejament urbanístic, es complementarà amb el Programa Financer.

Els pressupostos s'ajustaran a l'estructura establerta per l'ordre del Ministeri d'Economia i Hisenda de 3 de desembre de 2008 i Ordre HAP/419/2014 de 14 de març.

Cadascú dels Pressupostos que s'integren en el Pressupost General haurà d'aprovar-se sense dèficit inicial .

Per tot això, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia proposa al Ple de l'Ajuntament previ dictamen de la Comissió Informativa corresponent l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Aprovar inicialment, tal com es disposa en l'Art. 162 i ss. del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, el **PRESSUPOST GENERAL per l'any 2016** i les seves Bases d'Execució, que comprèn el Pressupost de l'Ajuntament, i les previsions d'ingressos i despeses de les Empreses Municipals (Prestació de Serveis al Ciutadà, SA, i Gavanenca de Terrenys i Immobles, SA,).

El resum numèric, per capítols, dels diferents Pressupostos que s'integren en el Pressupost General és el següent:

PRESSUPOST DE L'AJUNTAMENT

ESTAT DE DESPESES

CAPÍTOL I	- Despeses de personal	16.991.600,00 €
CAPÍTOL II	- Despeses en béns corrents i serveis	8.729.340,00 €
CAPÍTOL III	- Despeses financeres.....	1.483.100,00 €
CAPÍTOL IV	- Transferències corrents.....	12.491.370,00 €
CAPÍTOL VI	- Inversions Reals.....	746.535,00 €
CAPÍTOL VII	- Transferències de capital	9.500,00 €
CAPÍTOL VIII	- Actius Financers.....	----
CAPÍTOL IX	- Passius Financers.....	3.140.075,00 €
	TOTAL:	43.591.520,00 €

ESTAT D'INGRESSOS

CAPÍTOL I	- Impostos Directes	21.326.950,00 €
CAPÍTOL II	- Impostos Indirectes.....	362.230,00 €
CAPÍTOL III	- Taxes i altres ingressos	6.947.030,00 €

CAPÍTOL IV	- Transferències corrents.....	12.952.260,00 €
CAPÍTOL V	- Ingressos Patrimonials.....	1.230.610,00 €
CAPÍTOL VI	- Alienació d'Inversions reals.....	----
CAPÍTOL VII	- Transferències de capital.....	----
CAPÍTOL VIII	- Actius Financers.....	772.440,00 €
CAPÍTOL IX	- Passius Financers.....	----
	TOTAL:	43.591.520,00 €

**PREVISIONS DE DESPESES I INGRESSOS
DE LA SOCIETAT MERCANTIL "PRESEC,S.A."**

PREVISIONS DE DESPESES

- Despeses de personal.....	7.394.512,80 €
- Despeses en béns corrents i serveis.....	2.337.297,20 €
- Despeses financeres.....	54.901,00 €
- Passius Financers.....	22.149,00 €
TOTAL:	9.808.860,00 €

PREVISIONS D'INGRESSOS

- Taxes i altres ingressos.....	355.810,00 €
- Transferències corrents.....	9.453.050,00 €
TOTAL:	9.808.860,00 €

**PREVISIONS DE DESPESES I INGRESSOS
DE LA SOCIETAT MERCANTIL "GTLSA"**

PREVISIONS DE DESPESES

- Despeses de personal.....	330.540,00 €
- Despeses en béns corrents i serveis.....	196.900,00 €
- Despeses financeres.....	10.000,00 €
- Transferències corrents.....	66.000,00 €
- Actius financers.....	648.150,00 €
- Passius financers.....	102.140,00 €
TOTAL:	1.353.730,00 €

PREVISIONS D'INGRESSOS

- Taxes i altres ingressos.....	1.172.700,00 €
- Transferències corrents.....	23.030,00 €
- Ingressos patrimonials.....	158.000,00 €
TOTAL:	1.353.730,00 €

A l'esmentat Pressupost, i com document incorporat al mateix conforme al que disposa l'Art. 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, s'acompanyen les **PLANTILLES DE L'AJUNTAMENT DE GAVÀ per a l'exercici de l'any 2016** que comprèn els llocs de treball reservats a funcionaris de carrera, personal eventual i personal contractat en règim de dret laboral i la **modificació de la RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL de l'Ajuntament**.

TERCER.- Exposar el Pressupost al públic per termini de 15 dies, comptats a partir del següent al de publicació en el Butlletí Oficial de la província del corresponent anunci (art. 20.1 Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril), durant els quals els **interessats** (art. 169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova la Llei Reguladora de les Hisendes Locals) podran **examinar-lo** i presentar reclamacions (art. 170.2 del mateix Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març) davant el Ple.

QUART.- El Pressupost es considerarà definitivament aprovat si no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes per a resoldre-les (Artº 169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març).

4 - APROVACIÓ INICIAL EXPEDIENT DE MODIFICACIÓ DE CRÈDITS NÚM 13/2015 DE L'AJUNTAMENT PRESSUPOST GENERAL 2015

FONAMENTS DE DRET

Articles 177 a 182 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
Transferències de crèdit article 41 del Reial Decret 500/1990

FETS

Havent estat aprovat amb caràcter definitiu el Pressupost General de l'Ajuntament de Gavà per a l'exercici 2015, en sessió celebrada el dia 18 de desembre de 2014.

Atès la necessitat de modificació del pressupost de despeses sense alterar la quantia total del mateix, mitjançant transferència de crèdit a aplicacions de despesa de subvencions nominatives.

Atès la necessitat d'atendre despeses que són necessàries i urgents i no poden ésser ajornades fins el proper exercici sense produir un greu afebliment dels interessos de l'Ajuntament i tenint present que aquesta despesa no disposa de consignació pressupostària, sent necessària la tramitació d'un expedient de modificació de pressupost mitjançant transferències de crèdit.

Vist l'informe de fiscalització amb la conformitat de la intervenció i la Memòria d'Alcaldia.

Per tot això, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia proposa al Ple de l'Ajuntament previ dictamen de la Comissió Informativa corresponent l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar inicialment la modificació de crèdits per transferència de crèdit a noves aplicacions de subvencions nominatives del Pressupost de l'Ajuntament 2015, amb el detall per aplicacions que figura a continuació i per un import total de **3.000 €** d'acord amb l'estructura següent:

TRANSF -

<i>Exercici</i>	<i>Aplicació despesa</i>	<i>Descripció</i>	<i>Import</i>
2015	60015 2317A 226990715	Pau i solidaritat	3.000 €

TRANS +

<i>Exercici</i>	<i>Aplicació despesa</i>	<i>Descripció</i>	<i>Import</i>
2015	60015 2310B 480000215	Sub Fons Català de Coop al Desenvolupament	3.000 €

SEGON.- Que un cop transcorregut el termini d'exposició al públic a l'efecte de reclamacions i al·legacions, previst als articles 169 i 177 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, sense que s'hi hagi interposat cap reclamació o al·legació, s'entengui definitivament aprovat l'expedient de modificacions de crèdit núm 13/2015 del pressupost de l'Ajuntament corresponent a l'exercici 2015.

5 - APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES REGULADORES PER A L'ATORGAMENT DE SUBVENCIONS PER DONAR SUPORT I FOMENTAR LA REALITZACIÓ DE DETERMINADES ACTIVITATS I ACTUACIONS D'ÀMBIT ECONÒMIC I SOCIAL DURANT L'EXERCICI 2016

FONAMENTS DE DRET

Articles 123 i 124 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local

Article 10 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions

Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions (RLGS)

FETS

Des de l'Àmbit de Nova Governança i Economia de l'Ajuntament de Gavà s'impulsa la convocatòria de subvencions per donar suport i fomentar la realització de determinades activitats i actuacions d'àmbit econòmic i social durant l'exercici 2016.

L'òrgan competent per a l'aprovació de les Bases Reguladores de les subvencions per donar suport i fomentar la realització de determinades activitats i actuacions d'àmbit econòmic i social durant l'exercici 2016, és el Ple de l'Ajuntament.

Per tot això, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia proposa al Ple de l'Ajuntament, previ dictamen de la Comissió Informativa corresponent, l'adopció del següent acord:

Primer.- Aprovar inicialment les bases reguladores per a l'atorgament de subvencions per donar suport i fomentar la realització de determinades activitats i actuacions d'àmbit econòmic i social durant l'exercici 2016.

Segon.- Sotmetre les bases a informació pública per un termini de vint dies, mitjançant un anunci que s'ha de publicar al Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Gavà, així com una referència del citat anunci al Diari Oficial de la Generalitat, de conformitat amb el que disposa l'article 124.2 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals i l'article 9.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Tercer.- Cas que no s'hagi presentat cap reclamació o al·legació dintre el període d'informació pública, l'acord d'aprovació inicial esdevindrà automàticament definitiu. Si es presenten se seguirà el procediment previst en els arts. 64 i 65.1 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals.

6 - APROVACIÓ DE LES FESTES LOCALS PER A L'ANY 2016

Proposar a la Generalitat de Catalunya, Departament d'empresa i Ocupació, Serveis Territorials a Barcelona (carrer Albareda, 2-4 de Barcelona 08004), per tal que siguin fixades les dues festes locals de Gavà per a l'any 2016, de la manera següent:

29 de juny de 2016 (Sant Pere), dimecres.

14 de desembre de 2016 (Sant Nicasi), dimecres.

7 - RECUPERACIÓ DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA I ADDICIONAL DEL MES DE DESEMBRE DE 2012

FETS:

El Ple de l'Ajuntament de Gavà en sessió ordinària del dia 22 de novembre de 2012 va aprovar, d'acord amb els articles 2 RDL 20/2012, de Mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i l'article 22 de la Llei 2/2012, de Pressupostos de l'Estat per l'exercici 2012, la no disponibilitat dels crèdits pressupostaris del pressupost 2012 a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, de la paga addicional de complement específic o de pagues addicionals del mes de desembre, corresponents a l'Ajuntament, els organismes autònoms i les societats mercantils municipals.

El RDL 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplement de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació públic i estimul a l'economia ha establert, amb caràcter de bàsic, que cada administració pública abonarà la quantitat equivalent a 48 dies o al 26,23% dels imports deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària corresponent al mes de desembre de 2012, per aplicació del RDL 2012.

Vist que la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha dictat sentència número 6430/2014 per la qual estimava la pretensió subsidiària de la demanda en el sentit de declarar el dret dels treballadors laborals de l'Ajuntament de Gavà a percebre la part

proporcional de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012 en la part meritada a data 15 de juliol de 2012 i que ha estat degudament executada mitjançant la nòmina del mes de novembre de 2014.

Vist l'informe de l'Interventor municipal de data 21 d'octubre de 2015 respecte a la situació econòmica financera de l'Ajuntament de Gavà d'acord amb l'establert a l'art. 1.U.3 de l'esmentat RDL 10/2015.

Per tot això, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia proposa al Ple de l'Ajuntament previ dictamen de la Comissió Informativa corresponent l'adopció dels següents acords:

Primer.- Aprovar, d'acord l'article 1.Un.1 del RDL 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació públic i estimul a l'economia, l'abonament al personal funcionari de l'Ajuntament de Gavà la quantitat de 99.301,19 € en concepte de recuperació, en la part equivalent a 48 dies o al 26,23% dels imports deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària corresponent al mes de desembre de 2012 en aplicació del RDL 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Segon.- Comunicar aquest acord a les seccions sindicals i a la Junta de Personal de l'Ajuntament de Gavà.

8 – APROVACIÓ NOUS MODELS REGISTRE D'INTERESSOS ADAPTATS A LA LLEI DE TRANSPARÈNCIA

L'art. 75.7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL) obliga als membres electes a formular (abans de prendre possessió del seu càrrec, amb motiu del seu cessament o a la fi del seu mandat, o quan es modifiquin les circumstàncies de fet) una declaració sobre les possibles causes d'incompatibilitat, sobre qualsevol activitat que els proporcioni o pugui proporcionar ingressos econòmics, i una altra declaració sobre els seus béns patrimonials i la participació en societats de tot tipus, amb informació de les societats per ells participades i de les liquidacions dels impostos sobre la renda, patrimoni i en el seu cas, societats.

Així mateix, l'esmentat art. 75.7 obliga a què totes les declaracions anuals de béns i activitats siguin publicades amb caràcter anual, i en tot cas, en el moment de finalització del mandat, en els termes que fixi l'estatut municipal. Estatut municipal que fins a la data no ha estat aprovat.

Per la seva banda, la Disposició Addicional 15a. de la LRBRL, en relació a l'art. 75.7, fa extensiva l'obligació de declarar al personal directiu local i als funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional que hagin estat nomenats mitjançant el sistema de lliure designació.

Quant a l'aprovació dels models, l'art. 75.7 de la LRBRL disposa que aquests han de ser aprovats pel Ple de l'entitat local.

L'art. 163 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC) i l'art. 30 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre que aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF) es pronuncien en el mateix sentit en quant a l'obligatorietat dels membres de les corporacions locals a formular, abans de prendre possessió del càrrec o quant es produeixin variacions durant el mandat i amb ocasió del cessament, una declaració dels bens i de les activitats privades que els hi produeixi o pugui proporcionar-los ingressos econòmics o que afectin a l'àmbit de les competències de les corporacions.

En sessió celebrada el dia 28 d'abril de 2011 el Ple de l'Ajuntament va aprovar els models de declaració del Registre d'interessos que la Diputació de Barcelona va posar a disposició dels municipis interessats, i que van substituir als anteriors.

Amb posterioritat a l'aprovació dels nous models de declaració, han estat publicades dues normes sobre la transparència en l'acció de les administracions públiques, la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre (BOE 295 de 10.12.2013) i la Llei autonòmica catalana 19/2014, de 29 de desembre (DOGC 6780 de 31.12.2014), ambdues denominades de transparència, accés a la informació pública i bon govern i que afecten a la publicació de les dades declarades en el Registre d'Interessos, tant dels membres electes com dels càrrecs directius.

L'art. 2 de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, estableix que aquesta és d'aplicació a les entitats que integren l'Administració Local. Així mateix, al seu art. 8 determina la informació que s'ha de fer pública, i concretament a l'apartat 1.h) regula que s'han de fer públiques les declaracions anuals de béns i activitats dels representants locals en els termes previstos a l'art. 75.7 de la LRBRL i afegeix que quan el reglament no fixi els termes en què han de fer-se públiques aquestes declaracions, s'aplicarà allò disposat a la normativa de conflictes d'interessos en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat. Així mateix, afegeix, que en tot cas s'ometran les dades relatives a la localització concreta dels béns immobles, amb la finalitat de garantir la privacitat i seguretat dels seus titulars.

En el mateix sentit, la Llei catalana 19/2014, de 29 de desembre, al seu art. 3 disposa que aquesta és d'aplicació a l'Administració local de Catalunya. Així mateix, al seu art. 56, d'incompatibilitats i declaracions, (en vigor des del dia 1 de juliol de 2015) estableix que els alts càrrecs estan subjectes al règim d'incompatibilitats i a les obligacions de declaració d'activitats, de béns patrimonials i d'interessos establerts per la legislació específica; concretant-se al seu art. 4 que a efectes d'aquesta Llei, tenen la consideració d'alts càrrecs els representants locals i els titulars dels òrgans superiors i directius.

Per tant, aquesta nova normativa sobre transparència, accés a la informació pública i bon govern, afecta i és d'aplicació al Registre d'interessos de les administracions públiques i a la forma de publicar les dades declarades, la qual cosa suposa la necessitat de disposar d'un model que, tot acompanyant a la pròpia declaració, ha de servir per donar la publicitat a què la llei obliga.

La configuració de públic respecte del registre d'activitats obliga a difondre totes aquelles activitats realitzades pels alts càrrecs i publicar-les al portal de transparència que a tal efecte haurà d'habilitar-se, però ometent tota referència a dades personals del declarant, llevat del seu nom i càrrec, i la data d'accés o cessament en el càrrec.

El Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió celebrada el dia 28 de maig de 2015, va aprovar, entre d'altres, els models específics de declaració de béns patrimonials i activitats als efectes del Registre d'Interessos i de la seva publicació en el Portal de Transparència, models que serviran per donar publicitat de la situació patrimonial de les persones que declaren en el Portal de Transparència Corporatiu. En el punt setè dels acords, la Diputació resol posar a disposició dels municipis de la demarcació de Barcelona els models de declaració aprovats, respecte del Registre d'Interessos.

És procedent, doncs, que es procedeixi a aprovar els nous models de declaració aprovats per la Diputació i oferts als ajuntaments interessats.

En compliment de la normativa sobre transparència, accés a la informació pública i bon govern, i als efectes de la publicació en el Portal de transparència, els càrrecs electes hauran de complimentar el model d'incompatibilitats i activitats que proporcionen o poden proporcionar ingressos econòmics, i el model de declaració dels béns patrimonials.

Fonaments de dret

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre que aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF).
- Reglament Orgànic municipal de Gavà, aprovat definitivament i publicat en el BOP núm. 173 el dia 20 de juliol de 1991 (ROM) .
- Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.
- Llei estatal 19/2013 de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Llei autonòmica 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya.

Per tot això, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia proposa al Ple de l'Ajuntament, previ dictamen de la Comissió Informativa corresponent, l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- APROVAR els següents models de declaració d'interessos que la Diputació de Barcelona posa a disposició dels municipis interessats i que s'acompanya a la present proposta, als efectes del Registre d'Interessos i del Portal de Transparència Corporatiu:

Model I: REGISTRE D'INTERESSOS. SECCIÓ 1a ACTIVITATS (Declaració d'incompatibilitats i activitats que proporcionen o poden proporcionar ingressos econòmics). Aquest model servirà per deixar constància en el Registre d'Interessos i per a la seva publicació en el Portal de transparència.

Model II: REGISTRE D'INTERESSOS. SECCIÓ 2a BÉNS PATRIMONIALS. (Declaració de béns i patrimoni). Aquest model servirà per deixar constància només en el Registre d'interessos.

Model III: REGISTRE D'INTERESSOS. SECCIÓ 2a BÉNS PATRIMONIALS. (Declaració a efectes de la seva publicació en el Portal de Transparència o Seu Electrònica).

Aquest model servirà per donar publicitat de la situació patrimonial de la persona que declara al Portal de transparència corporatiu o en la Seu electrònica.

SEGON.- FER PÚBLIC el present acord i els models de declaració del Registre d'interessos aprovats mitjançant la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província (BOP), i a la pàgina web municipal.

TERCER.- ESTABLIR un termini que finalitzarà el 30 de novembre de 2015, per tal que els membres electes de l'Ajuntament de Gavà, presentin davant la Secretaria General, els **Models I i III**, degudament complimentats, als efectes de la seva publicació a la web municipal.

9 - RATIFICAR LES PROPOSTES DE NOMENAMENT DELS MEMBRES DEL CONSELL MUNICIPAL DE COMERÇ I RESTAR ASSABENTAT DEL NOMENAMENT DE CÀRRECS

L'Ajuntament de Gavà, en sessió plenària amb data 30 d'octubre de 2003, va aprovar inicialment el Reglament Marc d'Organització i Funcionament dels Consells Municipals de Participació Sectorial amb la finalitat, d'una banda, d'homogeneitzar els criteris d'organització i el règim de funcionament dels consells existents, i d'altra, d'establir unes bases comunes per a la creació de nous òrgans de participació sectorial.

Aquest Reglament s'estructura en setze articles i quatre annexos, el segon dels quals conté les disposicions particulars del Consell Municipal de Comerç. L'article 14 estableix que els membres dels consells s'han de renovar després de la celebració d'eleccions municipals i, en aquest sentit, l'article 8.1 diu que serà el Ple de la Corporació l'òrgan competent per ratificar les propostes de nomenament dels membres dels plenaris dels consells, llevat d'aquells que ho siguin per raó del seu càrrec.

Així doncs, un cop designats per decret de l'Alcaldia amb data 6 d'octubre de 2015 els càrrecs del Consell Municipal de Comerç i presentada la corresponent relació de propostes de nomenament des de la Presidència del Consell amb data 8 d'octubre, el president de l'Àmbit de Comerç, Civisme i Promoció de la ciutat eleva al Ple – amb dictamen previ de la Comissió Informativa corresponent – la següent Proposta d'Acord:

PRIMER.- Ratificar, d'acord amb allò que disposa l'article 8.1 del Reglament Marc d'Organització i Funcionament dels Consells Municipals de Participació Sectorial, les propostes de nomenament dels membres del Consell Municipal de Comerç, previst a l'annex I de l'esmentat Reglament, propostes que són les següents:

Representants dels Grups Municipals:

Sra. Ruth Monterrubio Domingo (Grup del PSC).
Sra. Guadalupe del Rio Reyes (Grup de C's).
Sr. José Antonio Peñarrocha Marrugat (Grup d'ERC)
Sr. Miquel Herrera Diaz (Grup de GSSP)
Sra. Mónica Parés Centeno (Grup del PPC).
Sra. Francesca Martorell Larrosa (Grup de CiU).

Representants d'entitats i associacions:

Sra. Alicia Rodríguez Magaña (Associació de comerciants de l'Illa del Centre).
Sra. Yolanda Oliva Solomando (Asociación de Comerciantes y Vecinos Trias Gaudí).
Sr. José González Vinatea (Unió de Botiguers).
Sr. Domingo Martínez Mena (Agrupació de Restauradors de Gavà).
Sra. Mònica Jardí Pi (Associació de paradistes del Mercat del Centre).
Sr. Pedro Pinto Morón (Associació de paradistes del Mercat de la Plaça Catalunya).
Sra. Alejandra Viñas Ruiz (Associació de comerciants Complex Comercial Barnasud).

Veïns i veïnes de Gavà:

Sr. Manel Armengol Güerri
Sr. Pedro Juan Moreno Moreno
Sra. Eva Rodríguez de Touceda
Sr. Guillermo Alemany Suades

SEGON.- Restar assabentat que, mitjançant decret de l'Alcaldia amb data 6 d'octubre de 2015, es va disposar el nomenament de les persones que tot seguit s'esmenten com a càrrecs del Consell Municipal de Comerç:

President: Sr. Ramon Castellano i Espinosa, tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Comerç, Civisme i Promoció de la Ciutat.

Vicepresident: Sr. Jordi Tort i Reina, tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia.

Secretari delegat: Sr. Jaume Tutusaus Torrens, cap dels serveis de Secretaria.

10 - IMPLANTACIÓ DEL SERVEI PÚBLIC MUNICIPAL DE DEIXALLERIA

Antecedents

En data 4 de juny de 2014 l'alcaldessa va dictar el Decret núm. DE1299/2014, la part resolutiva del qual deia:

«Primer.- Incoar expedient administratiu per l'estudi i en el seu cas, aprovació de l'establiment del servei públic de deixalleria.

Segon.- Disposar la redacció d'una memòria justificativa, un projecte d'establiment i un reglament que n'estableixi el règim jurídic de la prestació.

Tercer.- Crear una comissió per a la redacció dels documents relacionats al punt anterior i que serà integrada per les següents persones:

- *El tinent d'alcalde de l'Àmbit de Governació, Via Pública, Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat.*
- *El regidor delegat de Sostenibilitat i Patrimoni Natural.*
- *El coordinador de Sostenibilitat i Patrimoni Natural.*
- *El cap del departament de Via Pública, Obres i Manteniment de la Ciutat.*
- *El cap de la Unitat de Sostenibilitat i Patrimoni Natural.*
- *Interventor municipal o funcionari en qui delegui.*

- *Secretari general o funcionari en qui delegui.»*

La composició de la comissió de redacció ha estat modificada per Decret 2503/2015, de 13 d'octubre, de 2015.

La memòria justificativa, el projecte d'establiment i prestació de serveis i el Reglament han estat redactats per la Comissió d'estudis.

Per tot això, la tinenta d'alcalde de l'àmbit de Ciutat i Territori proposa al Ple de l'Ajuntament, previ dictamen de la Comissió Informativa, l'adopció del següent acord:

PRIMER.- Aprovar inicialment l'expedient per a la implantació del servei públic municipal de deixalleria, i la conveniència de gestionar-lo de forma indirecta, durant un termini inicial de vint anys, expedient que es compon d'un Estudi de viabilitat, que incorpora una memòria justificativa, un projecte d'establiment i prestació del servei, i d'un Reglament que n'estableix el règim jurídic de la prestació.

SEGON.- Exposar-ho al públic pel termini de 30 dies, mitjançant anuncis que s'inseriran al tauler d'edictes de l'ajuntament, web municipal, i al BOPB.

11 - ORDENANÇA REGULADORA DE MERCATS MUNICIPALS

(Aprovació inicial i, si s'escau, definitiva)

Antecedents

L'Ajuntament de Gavà, en sessió plenària de trenta de gener de 1986, va aprovar definitivament l'Ordenança municipal de Mercats Municipals.

Tanmateix, el temps transcorregut des de la seva aprovació, la reforma realitzada al Mercat del Centre i la construcció del nou mercat de la Plaça Catalunya, aconsellen la redacció d'una nova ordenança de Mercats Municipals.

Els articles 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 178 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, regulen l'aprovació i modificació dels reglaments i ordenances.

Mitjançant Decret d'Alcaldia de data 13 d'octubre de 2015, es va resoldre iniciar l'expedient de formació de l'ordenança general de MERCADOS MUNICIPALES i la designació d'una comissió d'estudi encarregada de redactar el text de l'avantprojecte de la norma i el Pla estratègic de les mateixes, tal com s'estableix a l'article 62 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny,

El dia 13 d'octubre d'enguany dita Comissió es va declarar legalment constituïda.

La Comissió en sessió ordinària, va aprovar l'esborrany d'ordenança.

Per tot això, en aplicació del que disposa l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Comerç, Civisme i

Promoció de la Ciutat, en virtut de les competències que té atribuïdes, proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents

ACORDS:

PRIMER. - **Aprovar inicialment** el projecte de nova "**Ordenança de Mercats Municipals**", disposició reglamentària d'iniciativa municipal mitjançant la qual l'Ajuntament exerceix la potestat que li reconeix l'art. 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

El projecte **consta de 39** articles, una disposició final i una disposició derogatòria.

SEGON. - **Sotmetre l'acord d'aprovació, juntament amb l'esmentat projecte d'ordenança, a informació pública** mitjançant un anunci que s'ha de publicar al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat, a un dels mitjans de comunicació escrita diària i en el tauler d'anuncis de la Corporació, **per a la formulació de possibles reclamacions i al·legacions durant el període de trenta dies hàbils** a comptar des del següent a la data en què es verifiqui la darrera publicació en els dos Butlletins Oficials previstos.

TERCER. - **Cas** que no s'hagi presentat **cap reclamació o al·legació** dintre del període d'informació pública, **l'acord d'aprovació inicial esdevindrà automàticament definitiu. Si es presenten** es seguirà el procediment previst en els arts. 64 i 65.1 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals.

QUART. - **Posteriorment, trametre** a l'Administració de l'Estat i a la de la Generalitat de Catalunya, en el termini de 15 dies, **l'acord d'aprovació definitiu de l'ordenança i la còpia íntegra** i fefaent d'aquesta, **i publicar-la** en el Butlletí Oficial de la Província, inserir-la en el tauler d'anuncis de la Corporació i anunciar al DOG la referència al BOP en què s'hagi publicat íntegrament el text. **Entrarà en vigor** un cop publicat el text complet i hagi transcorregut el termini de quinze dies hàbils previst a l'art. 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

12 – MODIFICACIÓ PUNTUAL DEL REGLAMENT ORGÀNIC MUNICIPAL

(Aprovació inicial i, si s'escau, definitiva)

Antecedents

La present modificació puntual del ROM té per objecte la regulació del personal eventual i directiu, mitjançant l'afegitó d'un nou Títol V "Del personal eventual i directiu al servei de l'Ajuntament de Gavà".

En aquest sentit, com ja es va posar de manifest en el Decret de creació de la Comissió d'Estudi per a la reforma del ROM, des de la data d'aprovació de dit text reglamentari el 19 de desembre de 1985, s'han produït canvis molt importants pel que fa a la funció pública local, i en especial, i en el que ara ens ocupa, respecte del personal eventual i del personal directiu professional (dpp), com a conseqüència de l'entrada en vigor de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), aprovat per la Ley 7/2007, de 12 de abril, i per la Ley 13/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL).

Per això, atesa la voluntat municipal d'ajustar-se a les noves previsions legals, i molt especialment, a la voluntat de professionalitzar al màxim l'estructura burocràtico-administrativa de l'Ajuntament de Gavà, es va crear l'esmentada comissió d'estudi, dotant-la d'un caràcter eminentment tècnic, per a la implementació del Sistema de Direcció Pública Local.

Així doncs, amb la present regulació, a més de regular el personal eventual de confiança, es pretén incorporar a l'estructura organitzativa de l'ajuntament de Gavà la categoria del directiu públic professional, introduïda per l'EBEP. En tot cas, cal assenyalar que la implantació d'aquesta nova figura no és obligatòria, restant en mans de cada Corporació i en exercici de la seva potestat d'autoorganització la seva creació, la determinació de la seva estructura i la seva pròpia extensió.

Cal precisar que la figura del directiu públic professional es caracteritza per estar situada a cavall entre la política i l'administració, a la vegada que dotada d'una alta competència professional, encarregada de la direcció i implementació de les polítiques públiques impulsades des dels òrgans superiors dels governs locals, a la qual se sotmetrà periòdicament a una avaluació dels resultats obtinguts.

Així les coses, atès que dita figura es fonamenta en la competència professional, el present reglament pretén dotar al directiu públic professional d'un marc d'estabilitat que l'allunyi dels vaivens de la política, establint una durada màxima del seu nomenament de vuit anys, que va més enllà del termini estricte dels quatre anys de durada d'una legislatura, permetent-se fins i tot una pròrroga del seu nomenament, per la meitat del termini fixat inicialment, si a parer de la corporació, una vegada esgotat el termini pel qual va ser nomenat, compta amb una avaluació satisfactòria pel que fa al compliment dels objectius assignats.

Per altra banda, el present reglament no prejutja el tipus de personal que pot accedir a desenvolupar funcions directives. A aquests efectes, la direcció pública professional es conceptua com un element separat i diferencial de la funció pública ordinària, i així, l'EBEP exclou de la negociació col·lectiva la determinació de les condicions de treball dels esmentats directius professionals.

I d'altra, l'EBEP contempla l'establiment d'un sistema de direcció pública amb la funció essencial de traduir el mandat polític en accions operatives, funcions que en aquest ajuntament complia fins ara el personal eventual de confiança de caràcter directiu, en els termes de l'article 306 del Llei municipal i de règim local de Catalunya.

De fet, la diferència més significativa entre el personal eventual i el directiu públic professional és que, mentre en el primer cas, el vincle que uneix el personal eventual de confiança amb la persona que l'ha nomenat és la confiança política, en el cas del directiu públic el vincle rau en la confiança professional. És per tant aquesta característica la que determina que el lloc de treball del directiu pugui ser cobert indistintament per personal funcionari o personal provinent d'altres àmbits o sectors d'activitat, sempre que compti amb l'experiència i idoneïtat necessàries.

En tot cas, s'ha de precisar que aquest reglament no opta per cap tipus de personal en concret, sinó que serà cada corporació la que decidirà en cada cas, optar per un o altre tipus professional, sense perjudici de poder obrir el ventall a ambdós tipus de professionals, perquè, en definitiva, del que es tracta és de buscar els millors professionals, que en determinats supòsits podrà

requerir de perfils més funcionarians, i en altres, de perfils més amplis que l'estrictament burocràtic.

En darrer terme, s'incorporen al present text reglamentari els principis als quals se sotmet la funció directiva professional, tals com la delimitació de les funcions dels llocs de direcció pública local, el règim retributiu, compost per una part fixa i una variable, el règim d'incompatibilitats i les causes cessament o extinció, entre d'altres.

Així doncs, atès que els articles 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 178 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, regulen l'aprovació i modificació dels reglaments i ordenances.

Atès que mitjançant Decret d'Alcaldia de data 7 d'octubre de 2015 es va resoldre iniciar l'expedient de modificació puntual del ROM i la designació d'una comissió d'estudi tècnica encarregada de redactar el text de dita modificació, tal com s'estableix a l'article 62 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny,

Atès que en data 15 d'octubre de 2015 d'enguany es va declarar legalment constituïda dita Comissió, i que en data 20 d'octubre, aquesta va aprovar l'esborrany de la modificació puntual del ROM.

Per tot això, en aplicació del que disposa l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia, en virtut de les competències que té atribuïdes, proposa al Ple de l'Ajuntament previ dictamen de la Comissió Informativa corresponent l'adopció dels següents

ACORDS:

PRIMER.- Aprovar inicialment la modificació puntual del "Reglament orgànic municipal de l'Ajuntament de Gavà», disposició reglamentària d'iniciativa municipal mitjançant la qual l'Ajuntament exerceix la potestat que li reconeix l'art. 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en el sentit d'ampliar el vigent reglament mitjançant la incorporació d'un nou Títol V, regulador del personal eventual i directiu.

El projecte **consta** de setze (16) articles (del 155 al 170), i recull i incorpora les modificacions legals que s'han produït en la matèria, des de l'entrada en vigor (19-12-1985) del **fins ara vigent** "Reglament orgànic municipal".

Incorporar un nou títol al vigent Reglament orgànic municipal d'aquesta Corporació local, que serà el **Títol V**, el contingut literal del qual és el que segueix:

TÍTOL V.- DEL PERSONAL EVENTUAL I DIRECTIU AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE GAVÀ

CAPÍTOL I.- DEL PERSONAL EVENTUAL DE CONFIANÇA.

ART. 155

1. Tindrà la consideració de personal eventual de l'Ajuntament de Gavà el personal que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només desenvolupi funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats amb dita finalitat.
2. El nomenament i cessament del personal eventual seran lliures. El cessament tindrà lloc, en tot cas, quan es produeixi el de l'autoritat a la que es presta la funció de confiança o assessorament.
3. La condició de personal eventual no esdevindrà mèrit per a l'accés a la funció pública o per a la promoció interna.
4. Al personal eventual li resultarà d'aplicació, en allò que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

ART. 156

1. El nombre màxim del personal eventual s'ajustarà al nombre que en cada cas es determini legalment.
2. Les característiques i les retribucions del personal eventual es determinaran pel Ple de la corporació a l'inici de cada mandat. Dites determinacions només podran modificar-se amb motiu de l'aprovació dels Pressupostos anuals.
3. Correspon a l'Alcalde/essa el nomenament i cessament de dit personal.
4. El nomenament del personal eventual, el règim de les seves retribucions i la seva dedicació es publicaran al BOP de Barcelona i, si s'escau, en el del propi Ajuntament de Gavà.

ART. 157

1. Com a norma general, el personal eventual s'assignarà als serveis generals de la corporació, per bé que, excepcionalment, amb caràcter funcional, podrà assignar-se dit personal als àmbits o àrees en que es divideixi l'ajuntament, inclosa l'alcaldia.
2. Els organismes autònoms municipals, les empreses municipals i la resta d'òrgans dependents de l'ajuntament, no podran incloure personal eventual en les seves respectives plantilles.
3. L'Alcalde/essa informará al Ple en cada ocasió en que es produeixin canvis que afectin el nombre o les determinacions del personal eventual

CAPÍTOL II.- DEL PERSONAL DIRECTIU PROFESSIONAL.

Secció Primera: El personal directiu professional: Definició i òrgans que el componen

ART. 158

1. Formen part del Sistema de Direcció Pública de l'Ajuntament de Gavà els llocs de treball amb funcions de responsabilitat gerencial o directives en el seu àmbit d'actuació, que vetllen per la consecució dels resultats dels serveis que tenen encomanats, i asseguruen la posada en pràctica de les polítiques públiques, normes i directrius que emanen dels òrgans superiors del govern local, mitjançant la participació en la seva formulació i en l'exercici de competències pròpies i delegades que vinculen l'organització i que comporten, entre d'altres, la direcció d'equips humans, la gestió d'infraestructures o de mitjans materials i l'execució del pressupost

2. En tot cas, la direcció pública professional es regirà pels principis següents:

- a) Lleialtat amb les polítiques públiques dissenyades pels òrgans superiors del govern local.
- b) Professionalitat, imparcialitat i integritat en l'exercici de les seves funcions.
- c) Eficàcia, eficiència i transparència en la gestió dels recursos encomanats.
- d) Avaluació de la seva gestió i responsabilitat pels resultats i per les actuacions pròpies i dels òrgans que dirigeixen.

ART. 159

1. Tenen la consideració de personal directiu professional els titulars dels òrgans directius de l'Ajuntament de Gavà, classificats com a tals en la relació de llocs de treball del personal directiu professional.

2. Són òrgans directius professionals de l'Ajuntament de Gavà:

- a) El/la gerent
- b) El personal directiu professional municipal
- c) Excepcionalment, per motius de necessitat degudament fonamentats, es podran assignar llocs de treball de funcions directives a personal funcionari o laboral d'aquest ajuntament, que reuneixi les característiques de competència i idoneïtat necessàries, per un termini màxim de sis mesos.

ART. 160

1. El ple municipal determinarà en cada cas si opta per una estructura directiva complexa, integrada per les figures de la gerència i la resta de personal directiu, o bé per un model directiu professional no gerencial, amb responsabilitats funcionals superiors en el nivell tècnic-executiu de la corporació.

2. Esgotat el termini pel qual foren designats, el ple decidirà en cada cas si opta per mantenir o suprimir, total o parcialment, els corresponents llocs de treball de caràcter directiu.

3. En idèntic sentit, transcorregut el termini esmentat, i sempre que constin avaluacions favorables de la seva gestió, el ple podrà optar per prorrogar la permanència del personal directiu en el lloc de treball, en els termes establerts en l'article d'aquest reglament.

4. En ambdós casos, els llocs de treball de gerent i/o de personal directiu professional es contemplaran com a llocs de treball directiu de l'Ajuntament, previstos, a més de en la corresponent relació de llocs de treball, en els organigrames i catàleg de llocs de treball.

Secció Segona: De la gerència municipal

ART. 161

1. Sense perjudici de les funcions reservades atribuïdes als/les funcionaris/es d'habilitació estatal per la vigent Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, en relació amb el Reial Decret 1174/1987, de 18 de setembre, pel que es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, l'estructura administrativa funcional de l'Ajuntament de Gavà culminarà, en el seu cas, en la figura del/la Gerent municipal.

2. Funcions de la Gerència

- Dirigir, coordinar i supervisar que els serveis que es presten al conjunt de la ciutadania siguin eficaços i eficients i responguin a les necessitats de la ciutat. En aquest sentit, li correspon elaborar l'organigrama municipal, dictar les instruccions necessàries per organitzar i garantir el funcionament dels serveis així com la proposta de la creació de nous.
- Establir els circuits administratius en la tramitació dels expedients introduint criteris de racionalització en els procediments administratius.
- Dirigir la planificació, organització i prestació dels serveis públics d'acord amb els objectius fixats pel Govern municipal.
- Avaluar i fer el seguiment de l'execució dels plans municipals, dels recursos invertits i el grau d'acompliment dels objectius municipals.
- Supervisar l'execució del pressupost i de la inversió municipal.
- Fixar i avaluar els objectius de totes gerències del grup municipal de l'Ajuntament de Gavà.
- Dirigir l'organització tècnica-administrativa del grup municipal i els seus processos de reorganització.
- Coordinar els diferents àmbits i àrees municipals amb la finalitat d'harmonitzar i agilitzar les tasques administratives i de govern.
- Dirigir l'estructura jeràrquica i funcional del personal al servei de la corporació.
- Assistir a les sessions de la Junta de Govern i del Ple.
- Coordinar i vetllar per l'execució dels acords dels òrgans de govern de l'Ajuntament i, en concret, traslladar al personal directiu i tècnic les directrius i les instruccions addients.
- Elaborar, coordinar i avaluar l'acompliment dels objectius del Programa d'Actuació Municipal (PAM).
- Elaborar i coordinar els pressupostos generals de la corporació i, entre d'altres, elaborar propostes a la confecció, proposar reduccions o ampliacions pressupostàries.
- Elaborar i formular els programes anuals d'inversió dels pressupostos de la corporació.

Secció Tercera: Disposicions comunes al personal directiu professional

ART. 162

1. La designació del personal directiu professional al qual fa referència l'article 159.2 d'aquest reglament, atindrà als principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat i de competència professional i experiència en l'àmbit públic i/o privat.

2. Dita designació es portarà a terme mitjançant convocatòria pública en els termes previstos a l'article 165 d'aquest reglament, la qual es publicarà en la web municipal i en el BOP corresponent, sense perjudici que, si s'escau, es pugui utilitzar qualsevol altre mitjà de difusió.

3. El Ple de l'Ajuntament de Gavà aprovarà les bases per a la designació del personal directiu, en les quals es farà constar la durada del càrrec, les funcions i objectius generals que hauran de desenvolupar i la remissió al corresponent acord de gestió previst a l'article següent d'aquest reglament.

4. El nombre d'aquest personal directiu es podrà ajustar als diferents àmbits i àrees en que es divideixi l'ajuntament, inclosa l'àrea d'alcaldia.

5. En tot cas, el ple podrà configurar altres llocs de treball de caràcter directiu sempre que tinguin al seu càrrec la direcció i administració d'un servei, departament o similar, i figuri amb aquest caràcter en la relació de llocs de treball del personal directiu professional.

6. La supressió d'un servei, departament o similar, com a conseqüència d'una eventual reorganització administrativa, podrà donar lloc, si escau, a l'extinció de la relació directiva professional.

7. El nomenament del personal directiu professional correspondrà a l'alcaldia, sense perjudici de donar compte al ple dels nomenaments efectuats. Serà preceptiva, en el termini d'un mes a comptar del seu nomenament, la pressa de possessió del directiu professional.

ART. 163

1. El personal directiu professional al servei de l'Ajuntament de Gavà haurà de subscriure, en el termini màxim de tres mesos a comptar de la data de pressa de possessió, un acord de gestió, que es formalitzarà per escrit, amb el responsable de l'àmbit, àrea o departament que restarà sota la seva direcció, en el qual s'hi faran constar els objectius a assolir per dit personal directiu, els recursos assignats i els indicadors individuals i d'equip, que n'hauran de permetre avaluar el seu grau de compliment.

2. L'avaluació es portarà a terme pel Tinent d'alcalde delegat de l'àmbit o àrea, en el termini que fixin les bases de la convocatòria, i com a mínim, se'n portarà a terme una per a cada exercici pressupostari, en la qual es farà constar el grau d'acompliment dels objectius, i que podrà concloure amb la qualificació d'insatisfactòria. En dita avaluació s'hi faran constar també totes aquelles observacions que vulgui formular el directiu.

3. L'alcaldia podrà avocar en qualsevol moment la competència per portar a terme l'avaluació del grau de compliment dels objectius previstos en les bases.

ART. 164

1. La durada del mandat no excedirà en cap cas dels vuit anys.

2. Tanmateix, transcorregut el termini pel qual foren designats, el personal directiu podrà prorrogar, a criteri de la corporació, la seva permanència en el lloc de treball per la meitat de la durada per a la qual fou designat, sempre que constin avaluacions favorables de la seva gestió.

3. Esgotat el termini de durada fixat en les bases, o la seva pròrroga si escau, el lloc de treball haurà de ser, en el seu cas, objecte de nova convocatòria, a la qual s'hi podrà tornar a presentar la persona que havia exercit el càrrec directiu

ART. 165

1. En la convocatòria per a la designació de personal directiu professional s'hi farà constar, com a mínim, la denominació del lloc, les funcions, el perfil i la competència professional requerida per a la seva ocupació, així com els requisits de participació i les capacitats, habilitats i nivell d'experiència objecte de valoració.

2. Per a poder participar en la convocatòria caldrà complir els requisits generals d'accés a l'ocupació pública, i exigirà estar en possessió del títol universitari que es determini.

3. Si el personal directiu té la condició de funcionari i prové d'una altre Administració, quedarà en situació de serveis en altres administracions en l'administració d'origen.

4. El personal laboral fix al servei d'altres administracions que passi a ocupar un lloc de treball de personal directiu d'aquest Ajuntament de Gavà, passarà a la situació que en cada cas determini la legislació laboral, restant subjecte a una relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

El personal directiu que no tingui la condició de personal laboral al servei d'una administració, restarà també subjecte a una relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

5. En tot cas, es valorarà preferentment que el personal directiu tingui la condició de funcionari.

ART. 166

1. El personal directiu professional disposarà d'un règim retributiu propi, que es determinarà en les bases de la convocatòria.

2. L'estructura retributiva es compondrà d'una part fixa i d'una part variable, sense que en cap cas aquesta última pugui significar més d'un 20 % de la retribució total.

3. La retribució fixa tindrà en compte la complexitat i l'abast de les funcions encomanades, mentre que la retribució variable tindrà en compte els resultats assolits, i s'abonarà amb caràcter diferit al tràmit d'avaluació de la gestió.

4. L'avaluació qualificada d'insatisfactòria donarà lloc a la pèrdua, total o parcial, de la retribució variable.

ART. 167

1. La determinació de les condicions de treball del personal directiu professional no tindrà la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva, restant exclosa de la mateixa.

2. Aquesta determinació no serà aplicable al personal funcionari que, excepcionalment, en els termes previstos a l'article 159.2,b) d'aquest reglament, desenvolupi funcions directives, sense perjudici del reconeixement d'un complement retributiu per la responsabilitat assolida.

ART. 168

1. El personal directiu professional restarà subjecte al règim d'incompatibilitats previst en la Ley 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat, llevat que es tracti de personal que ocupi llocs reservats a personal funcionari, en quin cas se'ls aplicarà el seu règim específic.

2. Així mateix, restaran subjectes a l'obligació de complimentar la pertinent declaració de béns i d'activitats, així com a la seva publicitat, en idèntics termes als fixats pels titulars dels òrgans superiors del govern local, havent-se de subjectar als models oficials aprovats a l'efecte per l'Ajuntament de Gavà.

ART. 169.

1. El personal directiu cessarà per les següents causes:

- a) Per pròpia voluntat del directiu professional, amb un preavís mínim de tres mesos.
- b) Per una avaluació negativa del compliment de l'acord de gestió.
- c) Per incompliment greu de la normativa d'incompatibilitats o per l'incompliment molt greu de la legislació en matèria de transparència, accés a la informació i bon govern.
- d) Per haver estat inhabilitat per a l'exercici de càrrec públic, en virtut de sentència judicial ferma.
- e) Per la no renovació de l'acord de gestió. En cas de canvi de titularitat de l'òrgan responsable de l'àmbit, àrea o departament, es podrà procedir a reformular l'acord de gestió. Si en el termini de tres mesos no s'ha arribat a formalitzar dit acord, el personal directiu professional podrà ser cessat, sense perjudici de poder romandre en el seu lloc fins a la designació d'un nou directiu, llevat que la tasca de direcció s'encomani excepcionalment a personal funcionari d'aquest ajuntament.

ART. 170.

Resultarà d'aplicació al personal directiu de les empreses municipals el mateix règim previst per al personal directiu local.

SEGON.- Sotmetre l'acord d'aprovació, juntament amb l'esmentat projecte de reglament, a informació pública mitjançant un anunci que s'ha de publicar al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat, a un dels mitjans de comunicació escrita diària i en el tauler d'anuncis de la Corporació, **per a la formulació de possibles reclamacions i al·legacions durant el període de trenta dies hàbils** a comptar des del següent a la data en què es verifiqui la darrera publicació en els dos Butlletins Oficials previstos.

TERCER.- Cas que no s'hagi presentat **cap reclamació o al·legació** dintre del període d'informació pública, **l'acord d'aprovació inicial esdevindrà automàticament definitiu. Si es presenten** es seguirà el procediment previst en els arts. 64 i 65.1 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals.

QUART.- **Posteriorment, trametre** a l'Administració de l'Estat i a la de la Generalitat de Catalunya, en el termini de 15 dies, **l'acord d'aprovació definitiu del reglament i la còpia íntegra** i feaent d'aquest, **i publicar-la** en el Butlletí Oficial de la Província, inserir-la en el tauler d'anuncis de la Corporació i anunciar al DOG la referència al BOP en què s'hagi publicat íntegrament el text. **Entrarà en vigor** un cop publicat el text complet i hagi transcorregut el termini de quinze dies hàbils previst a l'art. 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

13 - AVANÇ DE LA MODIFICACIÓ PUNTUAL DE PGM EN L'ÀMBIT DE L'ESCOLA BON SOLEIL DE GAVA

Antecedents

1. Amb data 16 octubre del 2015, la Sra. Josefina Julia Marin Colledo, en representació de l'École Bon Soleil, S.A. i Clara Inversions SL, Gavà va presentar un avanç de modificació puntual del Pla General Metropolità en “ l'àmbit de l'École Bon Soleil, de Gavà” i document ambiental estratègic, i va sol·licitar que, en aplicació de l'article 101.3 del del Text Refós de la Llei d' Urbanisme de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, l'ajuntament de Gavà assumeixi la iniciativa pública.

2. Segons la memòria de l'avanç, la modificació té per objecte la concreció del règim urbanístic dels terrenys compresos en el seu àmbit, que el PGM de 1976 ja qualificava com a sistema urbanístic d'equipament comunitari existent (Clau 7a), i establir els paràmetres urbanístics bàsics que han de permetre desenvolupar en el futur la reforma i ampliació que requereix l'escola Bon Soleil

Segons aquesta memòria, a l'àmbit hi ha tres parcel·les, dos classificades de sòl urbà consolidat i una classificada de sòl urbanitzable no delimitat, la modificació puntual del PGM proposa classificar-les totes de sòl urbà no consolidat, definint la seva ordenació detallada i amb una sola activitat, equipament docent

3. En relació a la documentació ambiental presentada s'ha emès informe favorable pel Cap Medi Ambient i Sostenibilitat Sr. Armand Ribes,.

4. En relació a la documentació urbanística s'ha emet informe favorable pel Cap de Gestió urbanística Sr Juan José Bernal, amb les següents precisions:

- Que la parcel·la resultant del planejament és una única parcel·la als efectes urbanístics, independentment de la seva situació registral.*
- Que caldrà actualitzar l'import de la quantitat econòmica substitutòria de les càrregues urbanístiques d'abonar-se la mateixa (en tot o en part) després dels 6 primers anys de vigència de la modificació de planejament general.*

I de la Cap de la Unitat d'Actuació Urbanística, Sra. Gisela Pujol, amb les següents precisions:

- *Els paràmetres urbanístics seran d'aplicació per les edificacions i instal·lacions existents i per les de nova planta.*
- *En el supòsit que les edificacions existents estiguin afectades per distàncies a llinars (frontal, lateral o fons), serà d'aplicació l'article 108, edificis i usos fora d'ordenació o amb volum disconforme, del Decret legislatiu 1/2012, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme.*
- *El paràmetre d'ocupació s'entén màxim per a cadascun dels 4 sub-àmbits establerts, incloent les edificacions auxiliars, instal·lacions auxiliars i elements auxiliars necessaris. S'ha de tenir en compte que les piscines i les instal·lacions esportives a l'aire lliure, etc. computen ocupació.*
- *A efectes urbanístics es considera una única parcel·la i una única activitat d'equipament docent privat.*

5. En relació a la mobilitat hi ha informe favorable del cap del departament de Medi Ambient, Obres i Manteniment de la Ciutat, Sr. Vicenç Porcar, amb les següents precisions:

- *Els sistema de gestió de l'aparcament i del sentit únic temporal, haurà de ser amb senyalització electrònica variable i control a distància; es definirà i aprovarà abans de la seva posta en marxa definitiva.*

Per tot això, la tinenta d'alcalde de l'àmbit de Ciutat i Territori proposa al Ple de l'Ajuntament, previ dictamen de la Comissió Informativa, l'adopció del següent acord:

PRIMER.- Assumir, en aplicació de l'article 101.3 del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, text refós de la Llei d'Urbanisme, la iniciativa pública per a la modificació puntual del Pla General Metropolità a l'àmbit de l'escola Bon Soleil, de Gavà, en base a l'avanç de planejament i el document ambiental estratègic presentat el dia 16 d'octubre de 2015, per la Sra. Josefina Julia Marin Colledo en nom i representació de l'Escola Bon Soleil, SA. i Clara Inversions SL.

SEGON.- Aprovar l'avanç de la modificació puntual del Pla General Metropolità en l'àmbit de l'escola Bon Soleil, amb el corresponent Document Ambiental Estratègic en el benentès que el contingut pot ser objecte de modificacions i ajustos al llarg de la tramitació del planejament.

TERCER.- Trametre, l'esmentat document de l'Avanç de modificació puntual de PGM i el Document Ambiental Estratègic al Departament de Territori i Sostenibilitat, Av. Josep Tarradellas, 2-6 (08029 Barcelona), i sol·licitar l'inici d'avaluació ambiental estratègica simplificada.

14 - ACCEPTACIÓ DE LA CESSIÓ GRATUÏTA DE L'ESPAI SOCIAL QUE LA FUNDACIÓ CATALUNYA-LA PEDRERA TÉ A GAVÀ I APROVACIÓ DEL CONVENI REGULADOR

ANTECEDENTS

La Fundació Catalunya-La Pedrera, neix l'1 de gener de 2013 i va ser creada per adaptar la Caixa d'Estalvis de Catalunya, Tarragona i Manresa a la Llei 9/2012, de 25 de juliol, de modificació del text refós de la Llei de caixes d'estalvis de Catalunya, té en el Patronat el seu òrgan de govern i administració, d'acord amb els Estatuts. La Fundació està inscrita en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 2.756 per resolució de la Direcció general de dret i entitats jurídiques de data 23 de gener de 2013.

És una Fundació que aposta per l'ètica i la innovació, que creu en la proximitat i el dinamisme, i que vol transformar en accions el compromís amb el territori i amb la seva gent.

La seva missió és treballar de forma proactiva per al desenvolupament i la transformació social de Catalunya, situant-se al costat dels que ens necessiten, dels emprenedors, dels que treballen pel futur, dels que creen noves idees. Les cinc grans àrees de treball són:

- Impuls social
- Cultura
- Territori i medi ambient
- Coneixement i recerca
- Alimentació

Per poder dur a terme els seus objectius, La Fundació disposa per tot el territori d'equipaments culturals, mediambientals, Espais socials, la Xarxa de Centres Sociosanitaris, o en els espais naturals que gestiona.

La xarxa d'Espais Socials està formada per un conjunt d'equipaments repartits per tot Catalunya que permeten la distribució territorial dels programes socials de La Fundació.

FETS

L'Assessora dels serveis de l'Àmbit de Benestar i Acció Social, ha emès informe-proposta d'acceptació de la cessió gratuïta de l'Espai Social que la Fundació Catalunya-La Pedrera té a Gavà i, de manera resumida, exposa que:

“La Fundació Catalunya La Pedrera compta, entre d'altres recursos, amb un espai social ubicat a Gavà, al carrer de Àngela Roca numero 2, inscrit el solar en el registre de Gavà, finca registral número 6.991, tomo 198, libro 101, foli 1, amb una superfície construïda de 840,54€m², amb la referència cadastral 6830801DF176B0001MU.
6830801DF176B0001MU.

Aquest equipament, conegut durant molts anys en aquest municipi com el *Club de Jubilats Sant Jordi*, ha tingut sempre un ús relacionat amb l'acció social, cívica i cultural, amb col·lectius com ara la infància i la gent gran.

La Fundació Catalunya-La Pedrera ha manifestat la voluntat de posar a disposició de l'Ajuntament, de manera gratuïta i per un període de 20 anys, l'espai de la seva titularitat ubicat al carrer Àngela Roca, 2.

L' Ajuntament de Gavà té especial interès en continuar aquest ús i promoure la convivència, la dinamització i la promoció social, cultural i cívica dels citats col·lectius de persones, gent gran i infància, i en el fet que la ciutat disposi d'un nou espai on poder desenvolupar-hi activitats i que, alhora, sigui un espai de trobada comunitari.

La previsió de les despeses funcionals és la següent:

PREVISIÓ DESPESES FUNCIONALS CONVENI FUNDACIÓ LA PEDRERA
(PREVISIÓ AMB USOS ACTUALS DE L'EQUIPAMENT)

ANY	IBI	TAXA SANEJAMENT	TAXA EXCOMBRERIES	ELECTRICITAT	SGAB	NETEJA	MANTENIMENT	TOTAL
2015	0	--	--	2.200,00	250,00			2.450,00
2016	0	155,17	276,14	14.000,00	1.500,00	5.180,00	9.914,13	31.025,44
2017	0	158,27	281,66	14.280,00	1.530,00	5.283,60	3.000,00	24.533,54
2018	0	161,44	287,30	14.565,60	1.560,60	5.389,27	3.060,00	25.024,21
2019	0	164,67	293,04	14.856,91	1.591,81	5.497,06	3.121,20	25.524,69
2020	0	167,96	298,90	15.154,05	1.623,65	5.607,00	3.183,62	26.035,18
2021	0	171,32	304,88	15.457,13	1.656,12	5.719,14	3.247,30	26.555,89
2022	0	174,75	310,98	15.766,27	1.689,24	5.833,52	3.312,24	27.087,01
2023	0	178,24	317,20	16.081,60	1.723,03	5.950,19	3.378,49	27.628,75
2024	0	181,81	323,54	16.403,23	1.757,49	6.069,20	3.446,06	28.181,32
2025	0	185,44	330,01	16.731,30	1.792,64	6.190,58	3.514,98	28.744,95
2026	0	189,15	336,61	17.065,92	1.828,49	6.314,39	3.585,28	29.319,85
2027	0	192,93	343,35	17.407,24	1.865,06	6.440,68	3.656,98	29.906,24
2028	0	196,79	350,21	17.755,39	1.902,36	6.569,49	3.730,12	30.504,37
2029	0	200,73	357,22	18.110,49	1.940,41	6.700,88	3.804,73	31.114,46
2030	0	204,74	364,36	18.472,70	1.979,22	6.834,90	3.880,82	31.736,75
2031	0	208,84	371,65	18.842,16	2.018,80	6.971,60	3.958,44	32.371,48
2032	0	213,02	379,08	19.219,00	2.059,18	7.111,03	4.037,61	33.018,91
2033	0	217,28	386,66	19.603,38	2.100,36	7.253,25	4.118,36	33.679,29
2034	0	221,62	394,40	19.995,45	2.142,37	7.398,32	4.200,72	34.352,87
2035	0	226,05	402,28	20.395,36	2.185,22	7.546,28	4.284,74	35.039,93
TOTAL	0	3.770,22	6.709,48	342.363,18	36.696,05	125.860,38	78.435,81	593.835,11

Respecte a les despeses de programes, està pendent portar a terme al llarg de 2016 un Pla d'usos de l'equipament. No obstant, a l'entrada en vigor del conveni, els usos de l'equipament seran els mateixos que estava portant a terme la Fundació Catalunya - la Pedrera, que no tenen un cost directe per a l'Ajuntament:

1. Punt de trobada de Gent Gran
2. Programa de Reforç Escolar per a infants i joves de Gavà.
3. Cessió de la sala de psicomotricitat per a les activitats del Centre de Desenvolupament Infantil i d'Atenció Precoç.
4. Cessió de la cuina per als cursos de cuina de les activitats de Formació d'Adults.

Les despeses que l'Ajuntament de Gavà té que fer front al llarg de l'any 2015 poden ser assumides amb l'aplicació pressupostària relativa a consums a equipaments municipals.

Respecte als exercicis futurs, 2016-2035, s'haurà de dotar l'aplicació pressupostària corresponent amb l'import suficient per fer front als compromisos assumits.

FONAMENTS DE DRET

1. L'article 28 del Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel que s'aprova el Reglament del Patrimoni dels ens locals, estableix que els ens local tenen capacitat jurídica plena per adquirir, posseir, administrar i disposar tota classe de bens i drets. Així mateix, l'article 29.1 del mateix decret estableix que els bens es poden adquirir pel qualsevol títol, onerós o lucratiu. I l'article 31.1 estableix que l'adquisició de bens a títol lucratiu, no està subjecte a cap restricció.
2. L'òrgan competent per a l'acceptació de l'ús d'un bé a títol lucratiu quan hi ha condicions, és el Ple, Municipal, en virtut del que estableix l'article 31.3 del Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel que s'aprova el Reglament del Patrimoni dels ens locals.

Per tot el que s'acaba d'exposar, el tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Benestar i Acció Social, previ informe favorable de la Comissió Informativa corresponent, sotmet a l'aprovació del Ple la següent proposta d'acord:

Primer. Acceptar la cessió gratuïta de l'Espai Social que la Fundació Catalunya-La Pedrera disposa al carrer de Àngela Roca numero 2, de Gavà, inscrit el solar en el registre de Gavà, finca registral número 6.991, tomo 198, libro 101, foli 1, amb una superfície construïda de 840,54€m², amb la referència cadastral 6830801DF176B0001MU, per un termini de vint (20) anys.

Segon. Aprovar el conveni entre la Fundació Catalunya-La Pedrera i l'Ajuntament de Gavà regulador de la cessió gratuïta de l'espai social que la Fundació té al carrer Angela Roca, 2, de Gavà.

Tercer. Facultar a la senyora alcaldessa i al senyor tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Benestar i Acció Social, de manera indistinta, per a la formalització del present acord.

Quart. Comunicar el present acord a les persones interessades.

<p style="text-align: center;"><u>PART DEDICADA AL CONTROL I FISCALITZACIÓ</u> <u>DELS ÒRGANS DE GOVERN</u></p>

15 - DONAR COMPTE DECRETS TERCER TRIMESTRE 2015

Donar compte de la relació de decrets corresponent al tercer trimestre del 2015.

PRECS I PREGUNTES

DECLARACIONS POLÍTiques

1) - DECLARACIÓ POLÍTICA PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL D'ERC EN SUPORT ALS AFECTATS PER L'ÍNDex DE REFERÈNCIA DE PRÉSTECs HIPOTECARIS A MÉS DE 3 ANYS (IRPH) DECLARAT ABUSIU.

L'IRPH ha estat un índex utilitzat per referenciar més d'un milió i mig d'hipoteques. L'any 2009, però, la Unió Europea va considerar que aquests índexs –controlats per la pròpia banca i teòricament vigilats pel Banc d'Espanya– eren sospitosos i fàcilment manipulables. Per aquest motiu, Europa va ordenar-ne la supressió al govern espanyol.

El tema dels índexs de referència manipulables no ens ha d'estranyar. També hi ha hagut evidències de manipulació de l'Euribor, i l'escàndol del Libor, perquè en definitiva la banca busca només el propi benefici, sense tenir en compte ni els interessos socials ni els dels seus propis impositors.

En un intent d'acatar les ordres europees, l'octubre del 2011 una Ordre Ministerial contemplava eliminar els IRPH per a caixes, bancs i Ceca. En alguns casos de famílies que tenien la seva hipoteca referenciada a l'IRPH, les mateixes escriptures notariales de la hipoteca especificaven que en cas de desaparició del índex es passava a l'Euribor +1. Però aquests eren els casos més minoritaris. La gran majoria van seguir referenciats a un índex que, de sobte, havia deixat d'existir.

Es dona el cas que, mentre que l'Euribor anava baixant i abaratint les hipoteques de milers de famílies, moltes altres, amb IRPH, veien com pagaven –i paguen encara avui– entre tres-cents i quatre-cents euros més d'hipoteca al mes, sense rebre cap explicació i a la espera d'una solució des dels diferents governs. Una autèntica barbaritat en la societat precària on vivim i un risc molt alt que ha portat a moltes famílies al desnonament.

El sistema hipotecari espanyol, a més, es caracteritza per la seva poca transparència, cosa que facilita la manipulació de les dades reals. A hores d'ara es desconeix el nombre exacte de famílies afectades ni de famílies que ja han perdut la seva llar per la falta de negociació bancària a l'hora de reestructurar la hipoteca amb un interès més baix.

Gairebé tres anys després d'anar pagant sota un índex no real i abusiú, les famílies afectades han trobat que, aquella Ordre Ministerial s'ha convertit en la disposició addicional 15A d'una llei que no té res a veure amb el tema (Llei de Emprenedors). D'acord amb aquesta nova regulació, totes les hipoteques referenciades a un índex que desapareixia o no era vàlid, passaven a estar referenciades al denominat IRPH Entitats, en lloc de referenciar a l'Euribor +1. D'aquesta manera es torna a legalitzar un índex manipulable, usurer i abusiú que afecta a més d'un milió de famílies. En interessos extrems, les entitats de defensa dels usuaris de banca calculen que els bancs han guanyat aproximadament 13.000 milions d'euros.

Sembla evident que la normativa ha tornat a estar redactada supeditant-se als interessos de la banca, per sobre dels interessos de la ciutadania, com ja ha passat amb tantes lleis que s'han redactat contra la banca per pressió exterior (Europa) o per pressió social, que se suma als episodis de desnonaments, preferents, targetes opaques i tantes d'altres.

L'existència d'aquest índex fa encara més difícil l'accés a un bé de primera necessitat com és l'habitatge encarint el seu preu mitjançant interessos que repercuteixen en quotes que estan per sobre de la mitjana i molt per sobre de un lloguer.

Ara fa dos anys van començar a caure sentències contràries a l'ús d'aquest índex. El 28 de setembre de 2013, un jutge de Collado Villalba (Madrid) va suspendre una execució hipotecària en considerar que l'índex de referència era una clàusula abusiva. Aquella hipoteca utilitzava l'IRPH. Més recentment un Jutjat Almeria sobreseu una execució hipotecària condemnant en costes al BBVA per considerar abusiu, entre altres clàusules, l'establiment de l'índex IRPH i destaca que el banc hauria d'haver realitzat simulacions entre l'IRPH i l'Euribor per comprendre el seu cost. Aquell mateix any, a una demanda interposada per els advocats de la plataforma de Stop Desnonaments el jutge declara nul per abusiu el tipus d'interès IRPH Caixes en una hipoteca de Kutxabank. A hores d'ara, ja són més de 30 les sentències que declaren nul l'ús de l'IRPH. Les darreres, el passat mes de juny al jutjat mercantil número 7 de Barcelona, que en dues sentències va declarar nul·les, per abusives, les clàusules hipotecàries referides a l'IRPH.

Els afectats, a través de nombrosos estudis, han demostrat que el procediment de càlcul dels índexs coneguts com IRPH pateix d'importants mancances i irregularitats, una de les més greus és la influència de la banca en el seu càlcul, cosa que el converteix en un dels indicadors bancaris més alts sense explicació aparent i convincent i en conseqüència no pot ser considerat com un índex vàlid per a préstecs hipotecaris a interès variable.

Tot plegat mostra la mala pràctica i la submissió de l'Estat espanyol als interessos bancaris, comportament que requereix una ferma denúncia i el suport a solucions.

Per això proposem al Ple Municipal l'adopció dels següents

Acords:

PRIMER.- Manifestar-se a favor de les famílies afectades i instar el Govern Espanyol a eliminar de forma immediata i definitiva l'IRPH Entitats i, sobretot, no aplicar-ho de forma unilateral i obligada per a aquelles hipoteques que no contemplaven un índex substitutiu vàlid davant la desaparició de l'IRPH Caixes i Bancs.

SEGON.- Instar els poders competents a retornar als consumidors els interessos abusius cobrats per les entitats financeres en aplicació de qualsevol de les varietats de IRPH.

TERCER.- Recomanar que la Taula per a l'habitatge constituïda a Gavà es posi a disposició de les famílies afectades i es constitueixi un servei per assessorar, ajudar i supervisar a totes les persones afectades que vulguin revisar aquesta clàusula, davant el risc de seguir aplicant tipus desproporcionats i abusius des de les entitats bancàries, tal com ha denunciat diverses vegades la Comissió Europea.

QUART.- Informar de l'aprovació d'aquesta declaració política a les entitats Municipalistes, als diferents grups parlamentaris del Parlament de Catalunya i del Congrés dels Diputats, a la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca i a les associacions de veïns del municipi.

2) - DECLARACIÓ POLÍTICA PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE C's EN SUPORT A LA VÍCTIMES DE LA TALIDOMIDA DE ESPAÑA.

Con el objeto de mostrar nuestro apoyo hacia los afectados por la Talidomida- que ha causado malformaciones físicas a más de 30.000 personas en todo el mundo y más concretamente en España con unos 3.000 afectados- constatamos que estos afectados no han obtenido ningún reconocimiento ni público, ni oficial a pesar de que el fármaco fue retirado por sus evidentes secuelas en los seres humanos y a su vez, produjo el cambio de legislación en materia de control y seguridad de los medicamentos a nivel mundial.

Debemos recordar que este medicamento que se suministraba a las embarazadas fue retirado a nivel mundial en 1961, pero en nuestro país no se retiró hasta 1975, causando unos daños a nuestros ciudadanos que se siguen observando en nuestra sociedad hoy en día.

Son pocos los logros que se han conseguido en materia legislativa para ayudar a los afectados a la Talidomida. El R.D 1006/2010 que sólo reconocía a 24 personas, siendo una pequeña ayuda y no solucionando gran parte de los problemas que el medicamento les había causado. También se ha conseguido incluir a los afectados por la Talidomida en el R.D 1851/2009 que justifican una jubilación anticipada.

El historial de demandas presentadas por los perjudicados de la Talidomida es muy amplio. Algunas demandas han conseguido ser reconocidas por jueces, pero después han sido desestimadas por el Tribunal Superior. En concreto el alto Tribunal de Madrid, recientemente, ha rechazado el último recurso de casación alegando: que la demanda se presentó fuera de plazo estando el delito prescrito por la farmacéutica responsable del fármaco, teniendo en cuenta que la retirada en nuestro país fue 14 años después que en el resto de países de nuestro entorno, alegar que ha finalizado el plazo es desde el punto de vista económico un despropósito. Desde Ciutadans-Cs respetamos las sentencias judiciales, pero creemos que el Estado debe mostrar su solidaridad a los perjudicados por este fármaco.

Por todo lo expuesto, se propone al Pleno del Ayuntamiento la adopción de los siguientes

ACUERDOS

PRIMERO. Declarar el apoyo unánime y solidario del Ayuntamiento de Gavà, para con los afectados de la Talidomida en España, y en particular a la Asociación AVITE, por su lucha a favor de las víctimas de este fármaco en España y la deuda histórica que tiene nuestro país con los afectados y familiares desde hace 60 años.

SEGUNDO. Instar al Gobierno de España y de la Generalitat de Catalunya a crear un fondo de ayuda, para conseguir que los afectados por la Talidomida puedan aumentar su calidad de vida.

TERCERO. Dar traslado de estos acuerdos al Gobierno de España, la Generalitat de Catalunya, los grupos parlamentarios del Congreso de los Diputados y el Parlamento de Cataluña.

3) - DECLARACIÓ POLÍTICA PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE CIU DE SUPORT AL PRESIDENT MAS, L'EXVICEPRESIDENTA ORTEGA I LA CONSELLERA RIGAU AMB MOTIU DE LA SEVA IMPUTACIÓ PER A L'ORGANITZACIÓ DEL 9N.

El 9 de novembre de 2014, i per primera vegada a la història, els catalans i les catalanes vam ser cridats pel govern de la Generalitat a opinar sobre el futur polític del nostre país. Gràcies als més de 40.000 voluntaris i voluntàries, 2.344.828 catalans i catalanes vàrem acudir a les urnes en un procés participatiu protagonitzat pel civisme i la democràcia. La resposta de l'Estat espanyol, a través de la Fiscalia General de l'Estat, va ser querellar-se contra el president de la Generalitat Artur Mas, la vicepresidenta i consellera de Governació i Relacions Institucionals Joana Ortega i la consellera d'Ensenyament Irene Rigau.

El 29 de setembre de 2015, només dos dies després de les eleccions al Parlament, tots tres han rebut la imputació del TSJC per l'organització del 9N i han estat citats a declarar durant el proper mes d'octubre (en el cas del president Mas, el dia 15, quan es commemora el 75è aniversari de l'afusellament del president Companys). Se'ls acusa de quatre delictes: desobediència, obstrucció a la justícia o usurpació de funcions, prevaricació administrativa i malversació; amb unes possibles penes que van des de la inhabilitació fins a la presó.

Aquests fets configuren un episodi extremadament greu en termes polítics i democràtics, sense precedents a l'Europa del segle XXI.

Per tot el que s'exposa, els grups municipals de CONVERGÈNCIA I UNIÓ proposen al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

- 1.-** Expressar el nostre suport al president Artur Mas, l'exvicepresidenta Joana Ortega i la consellera Irene Rigau, encausats per haver posat les urnes al procés participatiu sobre el futur polític de Catalunya del 9 de novembre de 2014.
- 2.-** Denunciar l'escassa qualitat democràtica d'un Estat que fa un ús partidista de les institucions judicials i emet judicis polítics contra representants electes per impulsar processos democràtics.
- 3.-** Refermar el compromís de l'Ajuntament de Gavà amb el dret democràtic del poble de Catalunya a decidir lliurement el seu futur.
- 4.-** Promoure que la ciutadania envii una carta de protesta a títol individual, demanant al TSJC q arxivi les causes obertes contra els tres imputats pel 9N i manifestant la coresponsabilitat pels fets.
- 5.-** Enviar aquesta moció al president de la Generalitat, al president del Govern Espanyol, a la Mesa del Parlament de Catalunya, a les entitats del Pacte local pel Dret a Decidir (si n'hi ha), al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya i fer-la públic a través dels mitjans públics municipals.

4) - DECLARACIÓ POLÍTICA PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DEL PSC DE SUPORT A LA CREACIÓ DE LA PRESTACIÓ “GARANTIA +55”.

Atès el context de massiva desocupació en què ens trobem on el 19,6% de la població activa major de 55 anys es troba a l'atur, amb escasses perspectives de recuperació d'una activitat laboral amb garanties després de perdre el lloc de treball, amb menys capacitat per a modificar les seves trajectòries laborals i empenyats a un retir avançat del mercat de treball, és essencial que hi hagi una major vinculació entre les polítiques d'ocupació i les de protecció per desocupació.

Donat que el col·lectiu de persones desocupades de més de 55 anys és més vulnerable a caure a l'atur de molt llarga durada, componen el 54,2% del total d'atur de molt llarga durada, és evident que en poc temps gran part d'aquest col·lectiu passaran d'un nivell de protecció contributiu a un d'assistencial, en el millor dels casos, i deixaran de cotitzar a efectes d'una futura possible pensió de jubilació, excepte els que tinguin dret a rebre el subsidi de majors de 55 anys que cotitzaran tan sols per la base mínima de cotització.

Ja que les darreres reformes normatives relatives a la percepció de subsidis per desocupació, a partir dels Reials Decret-Llei 20/20012 i 5/2013, s'han dirigit en reduir la intensitat de la protecció elevat l'edat de les persones beneficiàries del subsidi de majors de 52 anys a 55, passant a computar els ingressos de tota la unitat familiar per accedir-hi, limitant el temps durant el qual es pot cobrar i reduint la cotització per jubilació del subsidi de majors de 55 anys, què és l'únic subsidi que cotitza, del 125% de la base mínima de cotització al 100%, podem suposar una altra ràpida reducció de la cobertura de la protecció per desocupació en els majors de 55 anys.

També és una realitat que les darreres reformes en la protecció per desocupació ha prioritzat la suficiència econòmica del sistema de prestacions per desocupació, entenem que s'ha deixat sense protegir adequadament a les persones majors de 55, i fins i tot de més de 45 anys, desatenent a tot un col·lectiu que pot quedar fins i tot fora del sistema de protecció o deixar-les als marges dels sistemes assistencials i empenyer-les a futures pensions de jubilació per sota de mínims, fins i tot després de llargues carreres de cotització.

Constatem que aquestes reformes han trencat el trànsit cap a la jubilació d'aquelles persones que són expulsades del mercat de treball en edats pròximes a la jubilació, limitant les estratègies d'accés a una pensió de jubilació més avantatjosa en funció de les trajectòries laborals personals i possibilitats individuals.

Constatem que aquests fets afecten directament en les rendes actuals d'aquest col·lectiu de persones que en moltes ocasions tenen encara càrregues familiars, acabant la seva vida activa cobrant, si compleix requisits, un subsidi de 426 euros mensuals. Però que també afecta els seus futurs drets de jubilació i a la quantia d'aquesta, ja que els anys en desocupació en un context on s'ha augmentat l'edat ordinària de jubilació els penalitzarà durament, ja sigui o perquè augmentaran proporcionalment els anys de cotització mínima per al càlcul de la base reguladora de pensió, o perquè hi haurà més llacunes de cotització que s'ompliran fins i tot amb la meitat de les bases mínimes de cotització, o perquè se'ls aplicarà coeficients reductors de pensió perquè hauran d'anticipar les seves jubilacions.

Gairebé 8 de cada 10 persones a l'atur de més de 55 anys o bé cobren un subsidi de més de 426 euros mensuals, o bé reben la renda mínima d'inserció o algun altre ajut econòmic, o bé no

cobren res, entenem que aquest col·lectiu és molt més vulnerable a patir la pobresa i l'exclusió social

Aquest que col·lectiu voreja l'edat de jubilació, entenem que és especialment important que es prioritzin actuacions que reforcin la seva contribució al sistema de la Seguretat Social per tal que se'ls asseguri unes pensions dignes.

Per tot això, el Grup Municipal Socialista I a proposta de la UGT de Catalunya, sol·licitem al ple l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER. Donar suport a la proposta impulsada per la UGT de Catalunya, anomenada "Garantia +55" i que significa:

- 1) Crear la prestació "Garantia +55" per a les persones de més de 55 anys que es trobin en situació de desocupació, tinguin cotitzats un mínim de 15 anys i hagin exhaurit la prestació per desocupació contributiva. Aquesta prestació serà una proposta integral i que contempla:
 - a. Una prestació econòmica igual al SMI vigent
 - b. El manteniment d'entre un 90 i el 100% del còmput de les bases de cotització en la mateixa quantia que la darrera prestació contributiva per desocupació durant la percepció d'aquesta prestació, a efectes del càlcul de les prestacions de Seguretat Social per IP, mort i supervivència i jubilació.
- 2) Apostar per un SMI de 1.000 euros que ens apropi als estàndards dictats per la Carta Social Europea.
- 3) Afrontar la gran complexitat i fragmentació dels diferents sistemes de protecció. Cal simplificar i racionalitzar l'actual sistema de prestacions, i cal fer-ho amb la col·laboració de l'administració central. En conseqüència, abordar i millorar les inequitats de les prestacions, i assegurar la compatibilitat de les prestacions econòmiques amb altres rendes (salarials o no).
- 4) Finalitzar amb l'estigmatització de les persones desocupades en general i, concretament, de les majors de 55 anys. Només d'aquesta manera podrem millorar l'ocupabilitat d'aquestes persones.
- 5) Analitzar l'eficiència dels programes d'inserció i apostar per accions d'inserció i de formació amb continguts reals.

SEGON. Comunicar aquest acord al President de la Generalitat de Catalunya, a la Presidència del Parlament de Catalunya; als grups parlamentaris del Parlament de Catalunya, a la UGT de Catalunya i del Baix Llobregat.

5) - DECLARACIÓ POLÍTICA PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE GSSP EN RELACIÓ A LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I EN SUPORT A LA MARXA ESTATAL CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA DEL 7 DE NOVEMBRE.

La violencia machista supone la manifestación más violenta de la desigualdad de género y supone una grave violación de los derechos humanos de las mujeres que padece nuestra sociedad.

La violencia de género es la principal causa de muerte entre las mujeres de entre 15 y 44 años en todo el mundo, según un informe de la ONU, que sitúa esta causa por delante de las muertes provocadas por el cáncer, los accidentes de tráfico o las guerras. Según Intermón Oxfam, 7 de cada 10 mujeres en el mundo sufrirá violencia física o sexual en algún momento de su vida.

Según datos de la organización que propone la marcha desde el año 1995, 1.378 mujeres han sido asesinadas por violencia de género en España. En lo que llevamos de año se han contabilizado 70 asesinatos de mujeres cometidos por hombres: solo en el verano de 2015 han sido asesinadas 37 mujeres y 8 menores a manos de sus parejas, padres o parejas de sus madres. Mujeres y menores sufren esta violencia en múltiples formas.

Estos casos son más próximos de lo que parece, y sin ir más lejos en Castelldefels durante este verano hemos vivido dos casos trágicos y mortales de violencia de género.

Sonia Baccaro, psicóloga y experta en violencia de género asegura que "España era modélica para Francia, Italia, Alemania, pero creyendo, equivocadamente, que ya era suficiente, en los últimos años se han dejado las campañas de prevención, los subsidios a la asistencia y a la formación de personal especializado en este tema".

Además en los últimos años hemos padecido los recortes sistemáticos en los recursos públicos generales, en los derechos sexuales y los derechos reproductivos, recortes en la interrupción voluntaria del embarazo de las menores de entre 16 y 17 años y recortes en los recursos especializados contra las violencias machistas. La cultura patriarcal nos culpabiliza sin que la sociedad, los medios de masas y los poderes públicos se enfrenten a los mitos misóginos y anti-feministas.

Esta violencia, que se vive en distintos ámbitos, sucede en una sociedad que tolera la desigualdad, y resta credibilidad y autoridad a las mujeres. El machismo alimenta nuestra desvalorización, la cosificación de nuestros cuerpos y la falta de respeto a nuestras decisiones. Igualmente, estas agresiones son inseparables de las que sufren las personas que no responden a la masculinidad hegemónica.

Por todo lo expuesto, se propone al Pleno del Ayuntamiento la adopción del siguiente

ACUERDO

Primero.- Instar al Gobierno de España y de la Generalitat de Catalunya a que la lucha contra la violencia de género sea una cuestión de estado.

Segundo.- Que todas las instancias tanto de gobierno estatal, autonómico y local se comprometan realmente en la prevención y erradicación de la violencia de género, así como en

la asistencia y reparación de todas las mujeres en situación de violencia, independientemente de la situación administrativa en que se encuentren las mujeres.

Tercero.- Que la prevención sea una política prioritaria, que incluya un sistema coeducativo en todos los ciclos, la formación específica para todo el personal profesional que interviene en los procesos, los medios de comunicación, la producción cultural y la sociedad civil en la lucha contra las violencias machistas. Que el acento se ponga en la protección de las afectadas, facilitando diferentes salidas que impliquen una verdadera recuperación vital, económica y social de ellas así como de sus hijos e hijas.

Cuarto.- Que se desarrolle e implemente el Convenio de Estambul y el cumplimiento de las recomendaciones de la CEDAW, y se reforme la ley 1/2004 para que estén reflejadas todas las formas de violencia contra las mujeres.

Quinto.- Que desde el Ayuntamiento de Gavà se apoye la iniciativa de la primera Marcha Estatal contra la violencia machista, marcha que tendrá lugar el próximo 7 de Noviembre en Madrid, que saldrá desde el Ministerio de Sanidad en el Paseo del Prado, a las 12 h, hasta Plaza de España.

Sexto.- Dar traslado de estos acuerdos al Gobierno de España, a la Generalitat de Catalunya, a la organización de la Marcha del 7N, a los grupos parlamentarios del Congreso de los Diputados y del Parlament de Catalunya.