

Núm. expedient:	2020/00001682T
Procediment:	Processos selectius de personal
Interessat:	SINDICAT DE PERIODISTES DE CATALUNYA , SECCIO SINDICAL CCOO GAVA , SINDICAT POLICIES LOCALS COS MOSSOS D'ESQUADRA (SPL CME) , CENTRAL SINDICAL INDEPENDENT I DE FUNCIONARIS , UNIO GENERAL TREBALLADORS UGT
Representant:	
Origen:	Oficina de l'Alcaldia

CERTIFICAT:

Que, per decret núm. 2020002494 de data 12/11/2020, es va adoptar l'acord següent:

Decret sobre l'esmena d'un error material a les bases específiques i convocatòria pública del procés selectiu mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna per proveir una plaça de caporal de l'Ajuntament de Gavà i creació d'una borsa de treball.

Fets

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 21 de febrer de 2020 va aprovar, entre d'altres, les bases específiques i convocatòria pública del procés selectiu mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna per proveir una plaça de caporal de l'Ajuntament de Gavà i creació d'una borsa de treball, publicades al BOPB de data 26 de juny de 2020.

En aquestes bases es dona un error material a la part de desenvolupament del procés selectiu, pel que fa al quart exercici apartat c) avaluació de competències: En concret, on diu:

“La passació de la prova psicotècnica i l'entrevista personal seran realitzades per una o més persones amb competència tècnica a proposta del Tribunal. L'avaluació de les competències tindrà una puntuació màxima de 10 punts, puntuant cadascuna de les competències sobre un màxim 2,5 punts”

Ha de dir:

“La passació de la prova psicotècnica i l'entrevista personal seran realitzades per una o més



persones amb competència tècnica a proposta del Tribunal. L'avaluació de les competències tindrà una puntuació màxima de 10 punts, puntuant cadascuna de les competències sobre un màxim 2,5 punts, sent necessari una puntuació mínima de 5 punts per superar aquesta part de la prova"

Atès que les persones aspirants admeses estan convocades per iniciar les proves de la convocatòria el proper dia 16 de novembre de 2020 i no està previst celebrar cap sessió de la Junta de Govern Local abans d'aquesta data.

Vist l'informe de la cap del departament de Recursos Humans i Organització.

Fonaments de dret

Atès el que disposa el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya, i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals.

Atès l'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que estableixen els principis rectoris i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Article 109 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

L'òrgan competent per aprovar les bases reguladores és la Presidenta de la Corporació atès el caràcter urgent de la convocatòria i en virtut d'avocació de les atribucions, d'acord amb l'article 10 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Per tot el que s'acaba d'exposar, l'Alcaldessa de la Corporació

Resol

Primer Avocar les atribucions per a l'esmena de l'error material detectat a les bases específiques i convocatòria pública del procés selectiu mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna per proveir una plaça de caporal de l'Ajuntament de Gavà i creació d'una borsa de treball..

Segon.- Esmenar l'error material detectat a les bases específiques i convocatòria pública del procés selectiu mitjançant concurs oposició per torn de promoció interna per proveir una plaça de caporal de l'Ajuntament de Gavà i creació d'una borsa de treball. En el sentit següent:

on diu:

"La passació de la prova psicotècnica i l'entrevista personal seran realitzades per una o més persones amb competència tècnica a proposta del Tribunal. L'avaluació de les competències tindrà una puntuació màxima de 10 punts, puntuant cadascuna de les competències sobre un màxim 2,5 punts"

Ha de dir:

“La passació de la prova psicotècnica i l’entrevista personal seran realitzades per una o més persones amb competència tècnica a proposta del Tribunal. L’avaluació de les competències tindrà una puntuació màxima de 10 punts, puntuant cadascuna de les competències sobre un màxim 2,5 punts, sent necessari una puntuació mínima de 5 punts per superar aquesta part de la prova

Tercer.- Notificar aquesta resolució a les persones candidates admeses al procés selectiu i a les seccions sindicals.

Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar, de manera optativa i no simultània, els següents recursos:

- a) Recurs de reposició potestatiu, que s’haurà de presentar davant el mateix òrgan que l’ha dictat, en el termini d’un mes a comptar des de l’endemà de la recepció d’aquesta notificació, en els termes establerts a l’article 124 de la Llei 39/2015, d’1 d’octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s’hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s’entendrà desestimat per silenci i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.*
- b) Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s’ha d’interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d’aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.*

No obstant això, podreu interposar qualsevol altre recurs que considereu adient

Naturalesa de la fiscalització:



I, perquè consti en el present expedient més amunt referenciat, s'expedeix aquesta certificació en l'exercici de la competència de la secretaria municipal i l'alcaldia per mitjà de l'actuació administrativa automatitzada de conformitat amb l'article 41 i 42 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.