



Núm. expedient:	2023/00012322K
Procediment:	Processos selectius de personal
Interessat:	
Representant:	
Origen:	Departament de Recursos Humans i Organització

CERTIFICAT:

Que, per decret núm. 2023003309 de data 25/07/2023, es va adoptar l'acord següent:

DECRET

La Junta de Govern Local, en data 18 de maig de 2023, va acordar l'aprovació de les bases del procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball d'urgència per a les substitucions de tècnics/ques mitjos dins de l'àmbit social, reforços i/o futurs interinatges de caràcter temporal de l'Ajuntament de Gavà integrats dins del grup de classificació A subgrup A2.

Les bases foren publicades al BOPB de data 19 de maig de 2023 i un extracte de la convocatòria fou publicat al DOGC de data 24 de maig de 2023.

L'acta de constitució de la comissió avaluadora fou en data 12 de juliol de 2023 i en data 21 de juliol de 2023 el tribunal qualificador publica el resultat final del procés de selecció.

Un dels requisits disposats a la base segona d'aquesta convocatòria és estar possessió de la titulació de grau o diplomatura d'educació social i/o treball social i en funció de les necessitats organitzatives d'incorporació d'un dels dos perfils establerts s'atendrà a la titulació de la persona aspirant a la borsa de treball.

La base desena de la convocatòria regula la creació i el funcionament de la borsa de treball resultant on s'estableix que només la primera crida de persones candidates tindrà sumada la puntuació del segon exercici (bateria de preguntes i entrevista personal) i a mesura que es detectin necessitats d'incorporació per sobre de les primeres persones es farà la crida en grups de deu per ordre de la puntuació obtinguda en el primer exercici.

L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigent a Catalunya en matèria de

funció pública, regula la selecció de personal interí i laboral no permanent mitjançant borses de personal.

La cap de recursos humans i organització ha emès informe favorable que consta a l'expedient.

Per tot això aquesta Tinència d'Alcaldia de de l'Àmbit de Serveis Generals, Hisenda i Règim Intern, en ús de les competències delegades per l'Alcaldia mitjançant Decret 2023002887 de 19 de juny de 2023, publicat al BOPB de data 23 de juny de 2023.

RESOL

Primer.- Constituir la borsa de treball per a les substitucions de tècnics/ques mitjos dins de l'àmbit social, reforços i/o futurs interinatges de caràcter temporal de l'Ajuntament de Gavà integrats dins del grup de classificació A subgrup A2, d'acord amb el següent ordre:

Posició	Cognoms i nom	Titulació
1	VIZCAINO OLIVE, PAULA	TREBALL SOCIAL
2	RUEDA ANGUITA, MARIA JOSEFA	TREBALL SOCIAL
3	GOMEZ AMILA, IRENE	EDUCACIÓ SOCIAL
4	GARCIA ROMERO, VALERIA	TREBALL SOCIAL
5	PEREZ SERENA, IRENE	TREBALL SOCIAL
6	JIMENEZ DIAZ, MARTA	EDUCACIÓ SOCIAL
7	COMAS MARTINEZ, RUBEN	EDUCACIÓ SOCIAL
8	NAVARRO CASCALLO, LAIA	EDUCACIÓ SOCIAL
9	MELLADO VEGA, EMILIA	TREBALL SOCIAL
10	MARTINEZ PEREZ, LAURA	TREBALL SOCIAL
11	TELLO PEREZ, CAROLINA	EDUCACIÓ SOCIAL
12	SIMON COBO, MARTA	TREBALL SOCIAL
13	CORRAL EZQUERRA, LAURA	TREBALL SOCIAL

Segon.- Establir la vigència d'aquesta borsa segons les bases específiques d'aquesta borsa de treball en 3 anys.

Tercer.- Fixar la data de vigència des del dia 1 d'agost de 2023 i fins el 31 de juliol de 2026.

Quart.- Disposar que en el moment que les 13 persones que constitueixen la borsa estiguin treballant a l'Ajuntament o hagin rebutjat alguna de les ofertes de feina realitzades, en funció de les necessitats de l'Ajuntament, es realitzarà la crida per a la realització del segon exercici (qüestionari competencial i entrevista per competències) a les 10 persones següents i així successivament, atenent a l'ordre de puntuació del primer exercici.

Cinquè.- Disposar que en el cas de que les persones que constitueixen la borsa rebutgin una oferta de treball en més de 2 ocasions, quedaran excloses d'aquesta, a excepció de que en aquell moment estiguin treballant a l'Ajuntament, situació en la qual mantindran la seva posició a la borsa. En aquest darrer cas, només es contactarà amb el/la candidat/a, que mantindrà la seva posició, si la proposta pot resultar més avantatjosa per a aquest/a.



Sisè.- Disposar que la vigència de la borsa es podrà prorrogar fins a la resolució d'una nova borsa.

Setè.- Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar, de manera optativa i no simultània, els següents recursos:

- a) Recurs de reposició potestatiu, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, en els termes establerts a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

- b) Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d'interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

No obstant això, podreu interposar qualsevol altre recurs que considereu adient.

El sentit de l'informe de la fiscalització és Favorable

I, perquè consti en el present expedient més amunt referenciat, s'expedeix aquesta certificació en l'exercici de la competència de la secretaria municipal i l'alcaldia per mitjà de l'actuació administrativa automatitzada de conformitat amb l'article 41 i 42 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.